

Vergleich der Prämien zur Sonderklasse Mehrbettzimmer (zu Fragen 1.9 und 2.9 sowie zu Anlage 1)

Die Prämien (Werte 2015 exkl. 1 % VersSt) zum Ergänzungstarif „Sonderklasse Mehrbettzimmer“, je nachdem, ob dieser auf Basis einer Selbstversicherung gemäß § 16 ASVG, einer Selbst-/Pflichtversicherung gemäß §§ 14a/14b GSVG mit Sach- oder Geldleistungsanspruch) oder auf Basis des GKV abgeschlossen wird, sehen wie folgt aus:

	GKV SVZSY 9/2015	ASVG - /GSVG- Sachleistung QGY 9/2015	GSVG- Geldleistung QSY 9/2015
Alter	Mann/Frau	Mann/Frau	Mann/Frau
Kind	9,55	35,25	21,12
18	35,18	76,89	46,05
19	36,18	79,42	47,45
20	37,17	82,02	48,91
21	38,16	84,86	50,49
22	39,18	87,93	52,19
23	40,20	91,09	53,94
24	41,23	94,28	55,72
25	42,28	97,45	57,48
26	43,37	100,52	59,19
27	44,48	103,50	60,84
28	45,63	106,44	62,46
29	46,84	109,24	64,02
30	48,08	112,09	65,58
31	49,40	114,92	67,14
32	50,76	117,78	68,71
33	52,21	120,83	70,39
34	53,73	124,03	72,14
35	55,34	127,47	74,03
36	57,03	131,11	76,02
37	58,82	135,07	78,19
38	60,68	139,31	80,52
39	62,65	143,82	83,00
40	64,73	148,71	85,68
41	66,88	153,95	88,56
42	69,12	159,53	91,63
43	71,46	165,59	94,95
44	73,88	171,90	98,42
45	76,40	178,58	102,10
46	79,03	185,52	105,93
47	81,75	192,77	109,92
48	84,57	200,32	114,09
49	87,48	208,10	118,37
50	90,48	216,04	122,75

	GKV SVZSY 9/2015	ASVG - /GSVG- Sachleistung QGY 9/2015	GSVG- Geldleistung QSY 9/2015
Alter	Mann/Frau	Mann/Frau	Mann/Frau
Kind	9,55	35,25	21,12
51	93,59	224,16	127,23
52	96,79	232,46	131,81
53	100,09	240,85	136,44
54	103,50	249,37	141,14
55	107,04	257,98	145,89
56	110,68	266,58	150,65
57	114,47	275,31	155,46
58	118,38	284,04	160,27
59	122,40	292,84	165,12
60	126,51	301,70	170,00

Aus diesem Prämienvergleich ist ersichtlich, dass die Prämien für die Zusatzversicherung „Sonderklasse Mehrbettzimmer“ auf Basis Sachleistungsanspruch nach dem ASVG oder GSVG bis 150 % höher sind als auf Basis der GKV, bei Geldleistungsanspruch nach dem GSVG um bis zu 50 % höher.

Unisex-Prämien: Aufgrund einer EU-Richtlinie darf bei Neu-Polizzierungen seit 21.12.2012 nicht mehr zwischen Männer und Frauen unterschieden werden, die Prämien für Männer und Frauen müssen gleich hoch sein. Die „alten“ Verträge, die bereits zum 21.12.2015 – getrennt nach Männer und Frauen – bestanden haben, bleiben davon ebenso unberührt wie die Prämien zur Gruppenkrankenversicherung der ZT, weil diese von Beginn an als Unisex-Prämien vereinbart wurden.